

NOS JEUNES ONT DU TALENT :

QUI SUIS-JE :

Je m'appelle Dimitri ROBERT, j'ai 28 ans, et je suis Gestionnaire de Paie chez Amphenol Socapex depuis 5 ans. J'habite la région Rhône-Alpes, en Haute-Savoie, depuis toujours. Je suis passionné de sport et en particulier de foot que je pratique au sein de l'entreprise. Amphenol Socapex favorisant le bien-être au travail, elle nous encourage à pratiquer régulièrement une activité physique. Nous avons créé une équipe de foot pour participer à des tournois inter-entreprise ce qui renforce l'esprit de cohésion entre collègues Socapexiens de tout secteur.

MON PARCOURS : formation et expériences pro précédentes

Après un bac général, je me suis orienté vers un BTS Comptabilité et Gestion ainsi qu'un titre professionnel de Gestionnaire de Paie en alternance pendant 3 ans. C'est la société industrielle Bosch Automotive Steering spécialisée dans le domaine de la conception de direction assistée de véhicule, qui m'a permis de valider mon cursus.

Je me suis par la suite dirigé vers un cabinet d'expertise comptable, Fidexpert, dans lequel j'ai pu me spécialiser sur la paie en validant ma licence Gestion de la Paie et du Social.

Enfin j'ai réalisé un CDD d'un an aux Hôpitaux du Pays du Mont Blanc entant que Gestionnaire de Paie et Personnel (environ 1200 collaborateurs) avant d'intégrer Amphenol Socapex, société qui produit des solutions d'interconnexion innovantes pour la Défense et l'aéronautique, en septembre 2019.

MON JOB :

Mes principales missions sont articulées autour de 4 grands axes :

- Préparer et établir la paie des 340 collaborateurs,
- Analyser et réaliser des reporting auprès de la direction,
- Assurer et garantir la gestion administrative des dossiers du personnel,
- Proposer et mener des actions d'amélioration continue.

Ce que j'aime le plus dans mon métier, c'est l'autonomie dont je bénéficie, le contact avec le personnel et le travail cyclique. En effet, même si chaque journée est différente, mon mois s'organise de la même manière selon le calendrier de gestion des payes. Les points de vigilance à ce poste sont les respects des délais, l'exigence du « sans faute » et les lois qui évoluent constamment. Cela demande une grande rigueur et une veille continue dans le domaine juridique.

Il faut également être très à l'écoute et avoir un véritable sens de la confidentialité car ce métier est au cœur de données personnelles des salariés : salaires, maladies, handicaps et tout autre problématique de la vie.

MON CONSEIL A UN(E) ETUDIANT(E) :

Il n'y a pas de prérequis spécifique pour rejoindre l'industrie de la défense ou de la sécurité dans le secteur des Ressources humaines.

Je recommande de travailler, dans une entreprise de plus de 50 salariés pour la polyvalence des missions, tant sur la partie paie, reporting, juridique et la gestion administrative.

Travailler dans l'industrie de la défense est une source de grande fierté. Ce secteur se distingue non seulement par son caractère confidentiel mais aussi par sa stabilité et sa solidité sur le marché de l'emploi. Depuis mes débuts dans la vie active, j'ai toujours recherché des postes en lien avec des missions d'intérêt général. Que ce soit lors de mes missions au sein d'établissements publics en début de carrière, j'ai toujours eu à cœur de servir des causes qui me tiennent à cœur, et notamment celles liées à mon pays.

Pour un(e) étudiant(e) souhaitant intégrer ce domaine, mon conseil est de viser des expériences enrichissantes et diversifiées, dans le cadre de grandes organisations. Soyez ouvert(e) à de nouvelles compétences et à des missions d'envergure. En choisissant de travailler dans un secteur comme celui de la défense, vous aurez la satisfaction de contribuer à une cause importante tout en développant une carrière stimulante et valorisante.