

Nos employés vous parlent de leur expérience chez Amphenol Socapex



Suivez-nous sur LinkedIn



QUI SUIS-JE :

Peux-tu te présenter en quelques mots ? (âge, passions...)

Je m'appelle Sarah Felix, j'ai 29 ans et je vis à Bonneville en Haute-Savoie, une région que j'ai découverte grâce à mon conjoint après avoir grandi à Paris. Maman de deux enfants, je suis passionnée d'escalade et de pâtisserie et j'aime les randonnées en pleine nature.

MON PARCOURS : formation et expériences pro précédentes

Quelles études as-tu suivies avant de rejoindre Amphenol Socapex ? Quelles expériences professionnelles (stage, alternance, jobs précédents) t'ont permis d'arriver ici ?

Avant de rejoindre Amphenol Socapex et les ressources humaines, j'ai obtenu mon diplôme d'infirmière en 2018 et j'ai exercé à Paris pendant un an dans le secteur des soins à domicile (SSIAD). Cette expérience, bien que gratifiante, s'est avérée aussi complexe. À la suite d'un déménagement près de Genève, j'ai changé de secteur professionnel en Boulangerie, le temps d'obtenir ma reconnaissance de diplôme pour la Suisse.

C'est ce qui m'a motivée pour me lancer dans un CAP de pâtisserie par passion, pendant mon congé parental, tout en suivant des cours théoriques à distance. Après un stage de 14 semaines en pâtisserie, j'ai obtenu mon examen de fin d'année. J'adore partager mes connaissances et faire découvrir à mes proches les délicieuses créations que j'ai apprises à réaliser.

Après avoir repris et travaillé en intérim en tant qu'infirmière sur Genève, réalisant des prélèvements à domicile et à la suite de la naissance de mon deuxième enfant, j'ai ressenti le besoin de me réorienter vers une voie plus compatible avec une vie de famille. Accompagnée par France Travail, j'ai pu effectuer un bilan de compétences qui a révélé mon intérêt pour les ressources humaines ainsi que mon envie d'apprendre un nouveau métier.

Ma première expérience dans ce domaine s'est déroulée dans une entreprise spécialisée dans l'injection d'acide hyaluronique pour la médecine esthétique. En recherchant une seconde alternance, j'ai découvert Amphenol Socapex grâce au bouche-à-oreille d'une connaissance. Dès le premier entretien, j'ai été séduite par la convivialité et la proximité de l'équipe, ce qui m'a donné envie de la rejoindre. Aujourd'hui, je poursuis mon master en ressources humaines en alternance au sein de cette entreprise.

MON JOB :

Peux-tu décrire ton rôle et tes missions principales chez Amphenol Socapex ? Qu'est-ce que tu apprécies le plus dans ton alternance ?

Mon rôle consiste principalement à accompagner le développement des compétences des collaborateurs, en étroite collaboration avec la spécialiste développement RH.

Cela inclut notamment la création et le déploiement du plan de formation, ainsi que de son suivi.

J'ai également la charge du recrutement et du suivi des alternants et des stagiaires.

Ce que j'apprécie particulièrement dans mon alternance, c'est l'énergie positive, l'autonomie et la confiance qui m'entourent.

Je suis encouragée à prendre des initiatives et à mener des missions concrètes dans un environnement bienveillant et collaboratif.

Chaque jour représente une nouvelle opportunité d'apprentissage et d'enrichissement professionnel, grâce à des missions variées et rythmées.

Je participe également à plusieurs projets transverses comme l'organisation d'événements internes — par exemple le "Family Day", qui favorise la cohésion d'équipe — ou encore le déploiement d'un nouveau logiciel SIRH, dont j'apprends progressivement la gestion et l'intégration au sein de l'entreprise.

MON CONSEIL A UN(E) ETUDIANT(E) :

Quel conseil donnerais-tu à un étudiant ou une étudiante qui cherche une alternance dans ton domaine ? Qu'est-ce qui, selon toi, fait la différence pour réussir dans ce type de parcours ?

L'alternance, c'est un vrai poste : il est essentiel que les missions soient en cohérence avec ce qu'on aime faire et avec le diplôme préparé. Il existe une grande diversité de métiers, donc il faut bien cibler ses tâches et ses objectifs.

Le ressenti compte : lors de l'entretien, le feeling avec l'équipe est important. Il ne faut pas se forcer, mais suivre son intuition.

Une vraie place dans l'équipe : un alternant doit être accueilli comme un membre à part entière.

Construire son image pro : l'alternance permet de se faire connaître, de construire sa valeur sur le marché, et parfois d'obtenir une embauche à la clé.

Retrouvez toutes nos offres de recrutement sur notre site web

